



Joignez-vous à Bereskin & Parr

Les qualités que nous recherchons chez les candidats

Il est primordial de commencer votre carrière dans un environnement où vous pourrez croître et vous développer. Trouver un cabinet qui correspondra le mieux à vos besoins est l'une des décisions les plus importantes que vous prendrez.

Nous recherchons des candidats polyvalents qui ont un bon dossier scolaire, exercent des activités parascolaires intéressantes et possèdent une expérience de travail diversifiée. Comme nous offrons un perfectionnement professionnel et une formation juridique permanente, les candidats que nous sélectionnons doivent avoir un bon esprit d'équipe et souhaiter s'engager à long terme auprès du cabinet.

Bereskin & Parr prône l'égalité, la diversité et l'inclusion, et ces valeurs font partie intégrante de notre réussite et du succès de nos clients. Nos étudiants et nos professionnels se dévouent entièrement et sincèrement à leur travail. Nous accueillons les candidats de tous les horizons et expériences.

Ce dont nous avons besoin

Lorsque vous présenterez votre candidature à Bereskin & Parr, veuillez inclure une lettre de présentation adressée à Ryan Baker, votre curriculum vitae, une copie des relevés de notes officiels de vos études de premier cycle à la faculté de droit et de toute autre éducation postsecondaire, ainsi qu'une liste des cours des années à venir. Vous n'avez pas à joindre d'exemple de rédaction ou de lettre de recommandation.

Conseils utiles pour votre candidature

- Soyez bref. Votre lettre de présentation ne devrait pas excéder une page. Dites-nous pourquoi vous voulez travailler chez Bereskin & Parr et ce qui, à votre avis, fait de vous un candidat parfait pour notre cabinet.
- Votre curriculum vitae doit être d'un maximum de deux pages et inclure les renseignements suivants : vos coordonnées, vos études, votre historique d'emploi, vos activités bénévoles et parascolaires et les prix et bourses obtenus.
- Relisez-vous! Vous avez très certainement lu et relu votre lettre de présentation, mais il est toujours bon de solliciter l'aide d'une autre personne. Demandez à un ami d'y jeter un coup d'œil.
- Si votre curriculum vitae invite à une entrevue, soyez prêt à parler de tout ce qui est inscrit dans votre lettre de présentation ou dans votre CV. Vous semblez intéressant et nous voulons en savoir plus sur vos expériences.
- Pensez aux questions que vous voudrez nous poser. N'hésitez pas à consulter nos étudiants ou avocats actuels pour en savoir plus sur le cabinet.

Processus et directives de mise en candidature

Bereskin & Parr participe au processus annuel de recrutement des étudiants d'été et des stagiaires et toutes nos procédures de recrutement sont exécutées conformément aux directives du Barreau de l'Ontario. Pour de plus amples



renseignements, consultez le site Web du [Barreau de l'Ontario](#).

Les étudiants désireux d'occuper un poste d'été ou d'effectuer un stage chez nous doivent soumettre leur candidature au moyen du portail [viLaw Portal](#). Toute demande reçue autrement sera ignorée.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à écrire à :

[Ryan Baker](#)

Directeur, Recrutement et développement professionnel
Bereskin & Parr S.E.N.C.R.L., s.r.l.
Scotia Plaza
40, rue King Ouest, 40e étage
Toronto (Ontario) M5H 3Y2

Bereskin & Parr S.E.N.C.R.L., s.r.l. est un employeur souscrivant au principe de l'égalité quant à l'accès à l'emploi; nous encourageons donc toutes les personnes compétentes à poser leur candidature, dont les femmes, les autochtones, les minorités visibles et les personnes ayant un handicap. *Si des candidats désirent recevoir ce document dans un autre format, veuillez communiquer avec Ryan Baker, directeur, Recrutement et développement professionnel, par courriel (rbaker@bereskinparr.com) ou par téléphone (416-957-1658).*