



Nos initiatives et partenariats

Le comité Diversité et inclusion de Bereskin & Parr s'est engagé à créer une culture d'inclusion. Il est composé d'avocates et d'avocats, seniors et juniors, de membres de la direction des ressources humaines, de membres de la haute-direction, et comprend des membres des communautés PANDC et LGBTQ2S+. Le comité Diversité et inclusion fait activement la promotion d'un environnement où on apprécie la diversité, on adhère à l'inclusion et on cultive un sentiment d'appartenance. Les initiatives et programmes de diversité et d'inclusion sont ouverts à tous les membres du cabinet et comprennent ce qui suit :

Célébrer la diversité en droit de la propriété intellectuelle. Nous travaillons avec un certain nombre d'organisations professionnelles pour promouvoir la diversité et l'inclusion en droit de la propriété intellectuelle. Citons par exemple notre commandite annuelle de la rencontre « Glinta » de l'International Trademark Association pour soutenir la communauté INTA LGBTQ2S+, ainsi que l'organisation annuelle de l'événement Women in IP Networking Global Event de l'American Intellectual Property Law Association (AIPLA), qui se tient dans nos bureaux de Toronto. Nos membres prennent part au groupe de réseautage des femmes en PI de l'Institut de la propriété intellectuelle du Canada.

Club des 30 % - Canada. À titre de membre du [Club des 30 % - Canada](#), notre cabinet reconnaît que le fait d'atteindre une représentation des femmes d'au moins 30 % parmi les membres du conseil et de la haute direction constitue une bonne pratique commerciale. En tant que membre de la communauté d'affaires canadienne, nous avons d'ailleurs fait preuve de leadership et atteint ce but.

Formation sur les préjugés inconscients. Nos membres et gestionnaires participent régulièrement à des formations sur les préjugés inconscients dispensée par des animateurs et animatrices de premier plan dans le domaine, afin de sensibiliser tous les membres de l'équipe sur la façon dont les formes omniprésentes de préjugés peuvent potentiellement affecter la prise de décision et les interactions interpersonnelles.

Initiative BlackNorth. En février 2021, Bereskin & Parr est devenu signataire de l'engagement des PDG de l'Initiative BlackNorth. Ce faisant, nous démontrons notre soutien et notre volonté de faire progresser la cause des Canadiens issus des communautés noire et autochtone, ainsi que les causes de tout autre groupe sous-représenté, afin de les faire avancer vers un avenir équitable, libéré des barrières du racisme systémique. Nous avons hâte de collaborer avec BlackNorth afin d'accéder à des ressources en matière de pratiques exemplaires visant à faire de notre milieu de travail un endroit encore plus inclusif, et pour réaliser notre objectif de mettre un terme au racisme envers les Noirs au Canada.

Initiative pour les étudiants noirs et autochtones. Nous procédons actuellement au lancement d'un programme de bourses à l'intention des étudiants en droit issus des communautés noire et autochtone en Ontario et au Québec, pour l'année scolaire 2021-2022.

Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion. Depuis 2015, Bereskin & Parr est un membre actif du Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion, et commandite également la programmation annuelle de celui-ci. Le Réseau des cabinets d'avocats pour la diversité et l'inclusion consiste en un groupe de cabinets d'avocats canadiens qui ont accepté de collaborer pour promouvoir la diversité et encourager une culture d'inclusion au sein de nos cabinets et de la profession juridique en général. Les membres du Réseau estiment que la mise en valeur de la diversité et de l'inclusion nous aideront à retenir les meilleurs talents et à mieux répondre aux besoins de nos clients dans ce marché mondial en pleine évolution.



Semaine de sensibilisation à la santé mentale. En février de chaque année, nous organisons un événement d'une semaine à l'intention de tous les membres de l'équipe Bereskin & Parr. Par exemple, en 2020, nous avons collaboré avec l'Association canadienne pour la santé mentale et intégré à nos activités leur campagne « Ça va pas aujourd'hui », une initiative de santé mentale en milieu de travail visant à inciter les gens à changer leur façon de penser, d'agir et de soutenir la santé mentale. Lors des éditions récentes de ces événements, nous avons eu la visite d'un chien en zoothérapie, et nous avons pu profiter d'une salle de méditation, d'un cours de yoga et d'activités de perfectionnement professionnel. En 2021, notre Semaine de sensibilisation à la santé mentale s'est déroulée de façon virtuelle grâce à des séances de méditation « pleine conscience » et de yoga en ligne.